

Dossier de premsa

SATSE CATALUNYA | 2024

SATSE

Som un sindicat professional format per més de 130.000 infermeres i fisioterapeutes.

L'organització sindical amb major representació en el nostre sistema sanitari.

Qui som?

SATSE és un sindicat professional i independent amb una afiliació de 130.000 infermeres i fisioterapeutes que treballen en la sanitat pública, concertada i privada. És l'organització sindical amb major representació en el nostre sistema sanitari.

La seva funció principal és **representar** als professionals, **defensar** els seus interessos i **negociar** amb les administracions i ocupadors convenis col·lectius, pactes i acords per aconseguir desenvolupaments importants en l'àmbit laboral i professional.

SATSE no té caràcter ni orientació política, cosa que li dona una total llibertat d'acció per plantejar les reivindicacions d'infermeres i fisioterapeutes en els diferents àmbits de negociació des del ple coneixement del seu treball.

SATSE treballa per la millora de les condicions laborals d'infermeres i fisioterapeutes, així com el seu desenvolupament professional. També busca aconseguir noves competències i àmbits d'actuació i un major reconeixement i visibilitat de la professió real allunyada d'estereotips. El Sindicat compta amb més d'un miler de delegades i delegats.

Són professionals d'Infermeria i Fisioteràpia que treballen en els centres representant, defensant i assessorant els professionals.

Breu Història

SATSE es va constituir al 1979 i va ser al 1986 quan va començar a funcionar de manera activa, consolidant-se com a organització professional i independent. Al 1990 va aconseguir ser la força sindical més representativa del sector i des de llavors ha anat revalidant aquesta posició. La seva situació de lideratge li ha permès aconseguir millores laborals i professionals..



Què defensem

Grup A sense subgrups

Reclamem **posar fi a la discriminació que pateixen infermeres, infermers i fisioterapeutes respecte a altres professions** que, amb la mateixa formació de Grau, accedeixen a un grup superior de classificació professional en les administracions públiques. Això suposa no accedir a millors condicions laborals, salarials i de desenvolupament professional. Aquesta discriminació, que afecta majoritàriament dones, i per tant augmenta la bretxa de gènere, es basa en una legislació obsoleta que divideix el Grup A de classificació professional en dos subgrups (A1 i A2), d'acord amb una antiga distinció entre llicenciatura i diplomatura.

Per a això, **sollicitem la necessària i obligada modificació de l'art. 76 de l'EBEP**, i promovem aquesta modificació, en el sentit de **suprimir els subgrups A1 i A2, per mantenir només l'existència d'un únic Grup A**, que englobi a totes les professions de Grau.

Augment de plantilles en els centres

El nostre sistema sanitari públic compta amb un nombre d'infermeres i fisioterapeutes que no poden assumir les actuals càrregues de treball. Aquest dèficit històric de plantilles provoca que els ràtios es dupliquin i fins hi tot **tripliquin** les que tots els estudis i experts consideren segures i adequades.

Sobre el necessari augment de plantilles d'infermeria, SATSE va impulsar una Iniciativa Legislativa Popular en tot l'Estat que estableix unes ràtios segures en els centres. Actualment, es troba seguint el seu tràmit parlamentari en el Congrés dels Diputats.



Jubilació anticipada voluntària

Reclamem l'aprovació d'una norma que ens permeti accedir a la **jubilació anticipada voluntària**, i així donar resposta a la problemàtica que suposa treballar en condicions penoses i dures durant tota la vida laboral. Proposem un **sistema de jubilació per coeficients reductors** que no impliqui una sobrecàrrega addicional per al sistema públic de pensions ni tampoc a la Seguretat Social.

Sistema sanitari públic i universal

Defensem la **millora i reforç de l'actual sistema sanitari públic**, així com els principis de universalitat, equitat, solidaritat i gratuïtat en els que es basa la Llei General de Sanitat.

Noves competències

Considerem necessari fer nous passos en el **reconeixement de la nostra qualificació i competències**. Defensem l'optimització de la nostra formació amb el desenvolupament de la professió en nous espais que donin resposta a les necessitats de la població, sense deixar de banda les cures bàsiques que completen a les cures avançades i a les complexes.

Conciliació i Desconnexió digital.

Proposem afavorir el desenvolupament de **mesures per a la conciliació i la desconnexió digital**. Aquests són elements crucials per a garantir el benestar, promoure la qualitat de l'atenció i contribuir a un entorn de treball sostenible i equilibrat. Només d'aquesta manera les infermeres podran afrontar els desafiaments amb una major capacitat i mantenir-se en la professió a llarg termini. Aquestes mesures estan dirigides a evitar que les dinàmiques laborals impedeixin a infermeres i fisioterapeutes l'accés a l'ocupació, a les condicions del treball i a llocs d'especial responsabilitat.

La situació de manca de personal i retallades, que ha servit d'excusa a les diferents administracions per a perpetuar canvis organitzatius permanents, en horaris i torns, empitjoren la ja precària situació laboral d'infermeres i fisioterapeutes. Una situació que ha traspassat els centres de treball i s'arrossega a l'àmbit personal, impeding-se la desconnexió digital d'aquestes professions.

Formació continuada

Defensem la necessitat de **garantir el aprenentatge actiu i permanent** al qual té dret i obligació el personal sanitari. Un procés que està dirigit a **actualitzar i millorar els seus coneixements, habilitats i aptituds** i que ha d'estar promogut i facilitat des dels centres de treball. Una formació continuada, dins i fora de la jornada laboral, que permeti la millora del desenvolupament competencial i professional.

Desenvolupament efectiu de les especialitats d'Infermeria

Aconseguir el desenvolupament de totes les especialitats d'Infermeria és una de les demandes de la professió. Defensem la creació de la **categoria d'infermera especialista** a tots els serveis de salut i advoquem per un **pla per a la implantació** progressiva dels llocs de treball d'especialista.



Les nostres aliances

CESI, FSES, Unidad Enfermera, Sindical Plural, entre d'altres.

Mantenim, tant a nivell nacional com internacional una estratègia general d'aliances amb altres organitzacions, institucions i organismes amb l'objectiu de sumar forces de cara a aconseguir millores.

El Sindicat ha impulsat la constitució i/o integració de l'organització en diferents plataformes, federacions o altre tipus d'aliances que han permès impulsar nombroses iniciatives.



Entre altres, SATSE forma part de la **Confederació Europea de Sindicats Independents (CESI)**⁽¹⁾; la **Federació de Sindicats d'Educació i Sanitat (FSES)**⁽²⁾, **Unidad Enfermera**; la **Plataforma Estatal d'Infermera Escolar**⁽³⁾ o la **Plataforma Sindical Plural**⁽⁴⁾.

(1) <https://www.cesi.org/>

(2) <https://www.fses.es/>

(3) <https://enfermeraescolarya.es/>

(4) <https://www.plataformasindicalplural.es/>

Adreça : C/ d'Ausiàs Marc 124, baixos.
08013, Barcelona.

Teléfono: 938 55 57 41

e-mail: premsacatalunya@satses

web: www.catalunya.satse.es